

### HOTĂRÂRE

*privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1*

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului, Raportul de specialitate întocmit de către Centrul Cultural Sector 1 și Raportul comun de specialitate întocmit de către Direcțiile Management Resurse Umane, Management Economic și Juridică;

Luând în considerare necesitatea eficientizării activităților din cadrul Centrului Cultural Sector 1 și a îmbunătățirii actului managerial în condițiile apariției Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2004 - privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscale – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 11 alin. (1)-(4), art. 15, art. 16, art. 37, art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) și art. 39 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Potrivit prevederilor art. 7 al Dispoziției Primarului Sectorului 1 al Municipiului București nr. 2779 din 26.07.2017 privind restabilirea numărului maxim de posturi, pe anul 2017, la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București, conform căruia se stabilește numărul maxim de posturi de 8 pentru Centrul Cultural Sector 1;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 257 din 28.08.2017 privind înființarea, organizarea și funcționarea Centrului Cultural al Sectorului 1 al Municipiului București;

Având în vedere politicile promovate până în prezent în domeniile proprii de competență vizând administrația publică locală, Centrul Cultural Sector 1 trebuie să răspundă unor noi cerințe ridicate de necesitatea îndeplinirii în continuare, la un alt nivel calitativ, a unor atribuții sau îndeplinirii unor noi atribuții, de natură a asigura un serviciu public calitativ și competent orientat către cetățean și nevoile acestuia;

De asemenea, urgența promovării acestui act este justificată de intrarea în vigoare, începând cu data de 01.01.2018, a prevederilor Ordonanței de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și

completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și de faptul că Centrul Cultural al Sectorului 1 nu a stabilit salariile de bază, începând cu data de 01.01.2018, nivelul actual de salarizare fiind cel stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 288/18.09.2017;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

## **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** – Începând cu data de 1 octombrie 2018 se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1, conform anexelor nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** - Stabilirea salariilor lunare, începând cu data de 1 octombrie 2018, pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se face de către Directorul Centrului Cultural Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate, cu respectarea salariilor de bază stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.3.** - Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Centrului Cultural Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezenta Hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București.

**Art.4.** - (1) Primarul Sectorului 1, Viceprimarul Sectorului 1, Centrul Cultural al Sectorului 1, Direcția Management Resurse Umane și Direcția Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată, astăzi, \_\_\_\_\_, în ședința \_\_\_\_\_ a Consiliului Local al Sectorului 1 al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. \_\_\_\_\_ din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Virgil Adrian Suvac**

**CONTRASEMNEAZĂ,**

**SECRETAR**  
**Daniela-Nicoleta Cefalan**

**Nr.:**  
**Data:**

PRESEDINTE DE SEDINTA

SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUTIE DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL AL SECTORULUI 1  
STABILITE CONFORM ART.11 ALIN.(1);(2) SI (4) PRECUM SI ART.(2) LIT.B SI LIT.C DIN LEGEA NR.153/2017

FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA	SALARIUL DE BAZA GRADATIA
0	1	2	3	4=3*1900 lei	5=4+(4*7.5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2.5%)	9=8+(8*2.5%)	5
STABILITE POTRIVIT LEGII NR.153/2017										
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3,4	6460	6945	7292	7656	7848	8044	
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3,1	5890	6332	6648	6981	7155	7334	
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2,9	5510	5923	6219	6530	6694	6861	
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2,8	5320	5719	6005	6305	6463	6624	
REFERENT	IA	M	2,3	4370	4698	4933	5179	5309	5441	
REFERENT	I	M	2,2	4180	4494	4718	4954	5078	5205	
REFERENT	II	M	2,1	3990	4289	4504	4729	4847	4968	
REFERENT	DEBUTANT	M	2	3800	4085	4289	4504	4616	4732	



Intocmit  
Nicolau Nicoleta

105

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE  
DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL SECTOR 1 STABILITE CONFORM  
ART.11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM, ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN  
LEGEA NR. 153/2017

IDEMNIZATIE PRIMAR : se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata: 9*1900lei					17100
INDEMNIZATIE VICEPRIMAR: se stabileste prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata: 8*1900lei					15200
SALARII DE BAZA CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI SI IERARHIEI FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRATIA LOCALA STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZA GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZA GRADUL II
0	1	2	3=2*1900	4	5=4*1900
DIRECTOR	S	5,79	11001	5.99	11381

Salariul de bază corespunzător gradului I și gradului II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

- Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiile de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

Director

Mihailescu Bogdan



Intocmit

Nicolau Nicoleta

## SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

NR..... din .....

### EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**“Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”**

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**“Art. 38. - Aplicarea legii**

**(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.**

**(...)**

**(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**

**a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda**

*lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

*(...)*

*e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;*

*f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;*

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Centrului Cultural Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1 se asigură de către Directorul Centrului Cultural Sector 1.

Directorul Centrului Cultural Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Centrului Cultural Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Centrului Cultural Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Centrului Cultural Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Centrului Cultural Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/trepte profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Ținând seama de faptul că Centrul Cultural Sector 1 este o instituție publică recent înființată, potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 257/28.08.2017, și dispune doar de 8 posturi, nu a fost posibilă realizarea consultărilor între ordonatorul de credite și organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dar a fost avut în vedere nivelul similar de salarizare aprobat prin hotărâri ale consiliului local de la nivelul celorlalte instituții publice subordonate Consiliului Local al Sectorului 1.

Astfel, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Centrului Cultural Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcția contractuală de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din Centrul Cultural Sector 1 nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit adresei nr. 1860/03.09.2018 Compartimentul Administrativ, Resurse Umane și Securitate și Sănătate în Muncă de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 a comunicat Compartimentului Juridic, Achiziții Publice și Economic de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite pentru perioada 01.10.2018-31.12.2018, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare prevăzute în anul 2018.

Prin adresa nr. 1861/03.09.2018 Compartimentului Juridic, Achiziții Publice și Economic de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 a adus la cunoștința Compartimentul Administrativ, Resurse Umane și Securitate și Sănătate în Muncă de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2018.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice de către Directorul Centrului Cultural Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Centrului Cultural Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București



Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Directorului Centrului Cultural Sector 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Deciziei Directorului Centrului Cultural Sector 1 de stabilire a drepturilor salariale, la sediul instituției.

Directorul Centrului Cultural Sector 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Centrul Cultural Sector 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului Centrului Cultural Sector 1 și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentului Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 15.200 lei.

***Menționăm faptul că, salariile de bază brute supuse spre aprobare prin prezentul Proiect de Hotărâre se realizează fără a se depăși nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Centrului Cultural Sector 1, conform adreselor nr. 1860***

*și nr. 1861 din 03.09.2018, pe răspunderea ordonatorului de credite, respectiv a Directorului Centrului Cultural Sector 1, și cu respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 90/2017.*

Față de cele menționate și în considerarea faptului că Centrul Cultural al Sectorului 1 nu a stabilit salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, nivelul actual de salarizare fiind cel stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 288/18.09.2017, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1.

**PRIMARUL SECTORULUI 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,**

**DANIEL TUDORACHE**

**DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ANA MIHAELA IACOB**

**SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU  
BEATRICE FLORENTINA MOJA**

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

**SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE,  
ȘEF SERVICIU  
GETA IONIȚĂ**

**Întocmit,  
Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională  
Iulian Ghinescu**

RAPORT DE SPECIALITATE

INTRARE / IEȘIRE
Nr. 1862
Data 02.09.2018

**privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1**

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."**

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**"Art. 38. - Aplicarea legii**

**(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.**

**(...)**

**(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**

**a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;**

**(...)**

**e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;**

**f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;"**

Salariile de bază se stabilesc prin hotărâre de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București, urmând ca stabilirea salariilor lunare să se facă potrivit hotărârii adoptate, de către ordonatorul de credite.

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Centrului Cultural Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1 se asigură de către Directorul Centrului Cultural Sector 1.

Directorul Centrului Cultural Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Centrului Cultural Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din cadrul Centrului Cultural Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Centrului Cultural Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Centrului Cultural Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Ținând seama de faptul că Centrul Cultural Sector 1 este o instituție publică recent înființată, potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 257/28.08.2017, și dispune doar de 8 posturi, nu a fost posibilă

realizarea consultărilor între ordonatorul de credite și organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dar a fost avut în vedere nivelul similar de salarizare aprobat prin hotărâri ale consiliului local de la nivelul celorlalte instituții publice subordonate Consiliului Local al Sectorului 1.

Astfel, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Centrului Cultural Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcția contractuală de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017, și anume 1900 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din Centrul Cultural Sector 1 nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Compartimentul Resurse Umane prin adresa nr. 1860/03.09.2018 a comunicat Compartimentului Juridic, Achiziții Publice și Economic numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite pentru perioada 01.10.2018-31.12.2018, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare ce vor fi prevăzute în anul 2018.

Prin adresa nr. 1861/03.09.2018 Compartimentului Juridic, Achiziții Publice și Economic a adus la cunoștința Compartimentului Administrativ, Resurse Umane și Securitate și Sănătate în Muncă faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2018.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice de către Directorul Centrului Cultural Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Centrului Cultural Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Directorului Centrului Cultural Sector 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Deciziei Directorului Centrului Cultural Sector 1 de stabilire a drepturilor salariale, la sediul instituției.

Directorul Centrului Cultural Sector 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Centrul Cultural Sector 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora. Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului Centrului Cultural Sector 1 și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentei Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 15.200 lei.

**Față de cele menționate și în considerarea faptului că Centrul Cultural al Sectorului 1 nu a stabilit salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, nivelul actual de salarizare fiind cel stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 288/18.09.2017, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1.**

Întocmit,  
Centrul Cultural al Sectorului 1

Compartiment Juridic

Ioana Pîrșă

Compartiment Economic

Laura Ciara

Director,  
Centrul Cultural al Sectorului 1  
Bogdan Mihăilescu





SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
DIRECTIA MANAGEMENT RESURSE UMANE

NR. 11529 din 06.09.2018

DIRECTIA MANAGEMENT ECONOMIC

NR. 6870 din 06.09.2018

DIRECTIA JURIDICĂ

NR. 175129 din 06.09.2018

### RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

întocmit potrivit prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1

Văzând prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**"Art. 11. - (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

**(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

**(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

**(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."**

Având în vedere prevederile art. 38 alin. (1) și alin. (3) lit. a) și lit. e) și lit. f) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

**"Art. 38. - Aplicarea legii**

**(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.**

**(...)**

**(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:**

**a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care**

*fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

*(...)*

*e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;*

*f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;*

Prezentul Proiect de hotărâre are ca obiect de reglementare stabilirea de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București a unui sistem de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București.

Proiectul de hotărâre creează cadrul legislativ pentru dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în cadrul Centrului Cultural Sector 1, în vederea promovării performanței individuale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului contractual din cadrul Centrului Cultural Sector 1 se asigură de către Directorul Centrului Cultural Sector 1.

Directorul Centrului Cultural Sector 1 are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Sistemul de salarizare reglementat prin prezentul Proiect de hotărâre are la bază principiile stabilite la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin Legea nr. 153/2017;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1 care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Centrului Cultural Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;



e) principiul stimulării personalului din cadrul Centrului Cultural Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului local al Sectorului 1 al Municipiului București, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din cadrul Centrului Cultural Sector 1.

În înțelesul prezentului Proiect de hotărâre, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul Centrului Cultural Sector 1, plătit din bugetul local al Sectorului 1 al Municipiului București, corespunzător funcției, gradului/trepte profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre;

b) gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile anexelor nr. 1 și nr. 2 ale Proiectului de hotărâre.

Salariile de bază propuse prin prezentul Proiect de hotărâre sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut în anexa nr. 2 a prezentului Proiect de hotărâre.

Ținând seama de faptul că Centrul Cultural Sector 1 este o instituție publică recent înființată, potrivit Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 257/28.08.2017, și dispune doar de 8 posturi, nu a fost posibilă realizarea consultărilor între ordonatorul de credite și organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dar a fost avut în vedere nivelul similar de salarizare aprobat prin hotărâri ale consiliului local de la nivelul celorlalte instituții publice subordonate Consiliului Local al Sectorului 1.

Astfel, au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 cu respectarea nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice Centrului Cultural Sector 1, precum și cu respectarea ierarhiei funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază corespunzătoare gradației 0 pentru funcțiile contractuale de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților gradației 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale de execuție corespunzătoare gradațiilor 1,2,3,4 și 5 au fost stabilite cu respectarea art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcția contractuală de conducere au fost stabiliți coeficienți de ierarhizare pentru gradația 0 pentru cele două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 și anume 1900 lei.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, va beneficia de o majorare a salariului de bază cu 10% potrivit prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul din Centrul Cultural Sector 1 nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit adresei nr. 1860/03.09.2018 Compartimentul Administrativ, Resurse Umane și Securitate și Sănătate în Muncă de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 a comunicat Compartimentului Juridic, Achiziții Publice și Economic de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 numărul maxim de posturi și fondul aferent salariilor de bază stabilite pentru perioada 01.10.2018-31.12.2018, pentru verificarea încadrării în limita fondurilor bugetare prevăzute în anul 2018.

Prin adresa nr. 1861/03.09.2018 Compartimentului Juridic, Achiziții Publice și Economic de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 a adus la cunoștința Compartimentul Administrativ, Resurse Umane și Securitate și Sănătate în Muncă de la nivelul Centrului Cultural Sector 1 faptul că suma transmisă pentru cheltuieli de personal se încadrează în limita fondurilor bugetare aprobate în anul 2018.

Ulterior intrării în vigoare a prezentului Proiect de Hotărâre salariile de bază brute vor fi stabilite pentru personalul din cadrul Centrului Cultural Sector 1 salarizat potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice de către Directorul Centrului Cultural Sector 1 cu respectarea funcțiilor, gradelor/treptelor profesionale, gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate.

Pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în cadrul Centrului Cultural Sector 1 pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare stabilite prin prezentul Proiect de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București

Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prezentului Proiect de Hotărâre este de competența Directorului Centrului Cultural Sector 1.

Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării Deciziei Directorului Centrului Cultural Sector 1 de stabilire a drepturilor salariale, la sediul instituției.

Directorul Centrului Cultural Sector 1 soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Centrul Cultural Sector 1 va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea celor menționate anterior atrage răspunderea contravențională a Directorului Centrului Cultural Sector 1 și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Inspekția Muncii are competența de a constata și sancționa contravenția.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 ale Prezentului Proiect de Hotărâre **sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare** și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 15.200 lei.

*Menționăm faptul că, salariile de bază brute supuse spre aprobare prin prezentul Proiect de Hotărâre se realizează fără a se depăși nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Centrului Cultural Sector 1, conform adreselor nr.*

*1860 și nr. 1861 din 03.09.2018, pe răspunderea ordonatorului de credite, respectiv a Directorului Centrului Cultural Sector 1, și cu respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 5 din O.U.G. nr. 90/2017.*

Față de cele menționate și în considerarea faptului că Centrul Cultural al Sectorului 1 nu a stabilit salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, nivelul actual de salarizare fiind cel stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 288/18.09.2017, propunem spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 Proiectul de Hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 octombrie 2018, a salariilor de bază ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" de la nivelul Centrului Cultural Sector 1.

**DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ORTANSA FRONE BORCEA**



**SERVICIUL BUGET, EXECUȚIE BUGETARĂ,  
ȘEF SERVICIU  
MARIA IONESCU**



**DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ANA MIHAELA IACOB**




**SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU  
BEATRICE FLORENTINA MOJA**



**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICA MARIUS IONESCU**



**SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE,  
ȘEF SERVICIU  
GETA IONIȚĂ**



Întocmit,  
Șef Serviciu Dezvoltare Instituțională  
Iulian Ghinescu





## COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

Catre,

Compartimentul Juridic, Achizitii Publice si Economic

- In temeiul H.C.L. Sector 1 nr. 257/ 28.08.2017 a fost infiintat Centrul Cultural al Sectorului 1 caruia i-au fost alocate un numar de maxim 8 posturi contractuale (de executie si de conducere), conform Statului de functii;
- Prin Bugetul de Venituri si Cheltuieli pe anul 2018, Centrului Cultural al Sectorului 1 i- au fost alocati 707,00 mii lei pentru cheltuieli de personal;

Pana la data de 30 septembrie 2018 se estimeaza a fi platite salarii si contributii de asigurari sociale, conform prevederilor legale in vigoare, in valoare de 524,06 mii lei;

In perioada 01.10.2018-31.12.2018, se estimeaza a se plati 182 mii lei , cheltuieli de personal.

Avand in vedere cele mentionate mai sus, suma totala platita pentru cheltuielile de personal in cursul anului 2018 nu depaseste limita bugetara prevazuta, ceea ce conduce la incadrarea in bugetul alocat (524,06 mii lei+ 182 mii lei= 706,06 mii lei).

Compartimentul Resurse Umane ,

Maria Ciobanu

COMPARTIMENTUL JURIDIC, ACHIZITII PUBLICE SI ECONOMIC



Catre,

Compartimentul Resurse Umane

- In temeiul H.C.L. Sector 1 nr. 257/ 28.08.2017 a fost infiintat Centrul Cultural al Sectorului 1 caruia i-au fost alocate un numar de maxim 8 posturi contractuale (de executie si de conducere), conform Statului de functii;
- Prin Bugetul de Venituri si Cheltuieli pe anul 2018, Centrului Cultural al Sectorului 1 i s-a alocat un fond de salarii 707,00 mii lei pentru cheltuieli de personal;
- Avand in vedere adresa nr. 1860/03.09.2018 emisa de Compartimentul Resurse Umane prin care se comunica numarul maxim de posturi si limita fondurilor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal in anul 2018;

Mentionam faptul ca suma transmisa (706,06

mii lei) se incadreaza in limita aprobata, conform Buget de Venituri si Cheltuieli pe anul 2018 (707 mii lei).

Compartimentul Juridic,

Ioana Pirsă

Compartimentul Achizitii Publice

State Adrian

Compartimentul Economic,

Nicoleta Nicolau